

Několik typů k okamžitému zrušení pracovního poměru

Okamžité zrušení pracovního poměru (dále jen „PP“) lze považovat za způsob ukončení pracovního poměru s největšími dopady do sféry zaměstnance. Kdy je k tomuto kroku zaměstnavatel oprávněn se podrobně můžete dočíst našem článku, který naleznete [ZDE](#).

Níže naleznete několik typů z této právní oblasti, které jsme si pro Vás připravili.

Důvody pro okamžité zrušení PP zaměstnavatelem jsou přísné

- okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem má následovat jen za nejvážnější prohřešky zaměstnance,
- každý prohřešek se posuzuje individuálně, okamžité zrušení pracovního poměru tak nelze např. založit pouze na tom, že zaměstnavatel v pracovní smlouvě či interních předpisech obecně vymezil, co považuje za porušení povinností zaměstnancem zvláště hrubým způsobem,
- pozor také na lhůty – pro porušení povinností zaměstnance může zaměstnavatel se zaměstnancem okamžitě zrušit pracovní poměr pouze do 2 měsíců ode dne, kdy se o důvodu k okamžitému zrušení pracovního poměru dozvěděl, nejpozději však do 1 roku ode dne, kdy důvod k okamžitému zrušení pracovního poměru vznikl.

Příklady důvodů pro okamžité zrušení PP najdete v judikatuře

- úmyslné předstírání výkonu práce,
- poškození, zneužití, krádež majetku zaměstnavatele,
- vyhrožování zaměstnavateli,
- surfování na internetu po značnou část pracovní doby,
- neomluvené zmeškání práce po dobu několika dní.

Zaměstnanec se může proti okamžitému zrušení PP bránit

- neplatnost rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením může zaměstnanec uplatnit u soudu nejpozději ve lhůtě 2 měsíců ode dne, kdy měl pracovní poměr skončit okamžitým zrušením,
- nejčastějším důvodem pro žalobu může být tvrzení, že porušení právních povinností zaměstnancem nebylo zvláště hrubým porušením právních povinností ve smyslu zákoníku práce.

NAŠE DOPORUČENÍ

V případě, že budete mít jakýkoliv dotaz týkající se konkrétních situací souvisejících s okamžitým zrušením pracovního poměru, neváhejte se na nás obrátit. **Rádi se o Vašem případě dozvíme více a poskytneme Vám příslušnou právní pomoc či radu.**

Mgr. Ivana Šilhánková a Mgr. Markéta Kolbová